



Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования  
Лежневская детская школа искусств

От работодателя:  
Директор МБУ ДО  
Лежневской ДШИ



\_\_\_\_\_  
Н.В. Тамбовская

Подписано: 12.12. 2023 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации МБУ  
ДО Лежневской ДШИ

\_\_\_\_\_  
Н.Н. Аверченко

Протокол № 3 от 11.12. 2023 г.

Подписано: 12.12. 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 21/9-23  
по регулированию социально – трудовых отношений  
между работниками и администрацией  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
Лежневская детская школа искусств  
на 2022 - 2025 г.г.**

Адрес: 155120, п. Лежнево  
Ивановской области, ул. Советская д.8  
тел.: (49357) 2-15-99  
Адрес электронной почты: [Lejnevo DSI@mail.ru](mailto:Lejnevo DSI@mail.ru)  
Исполнитель: Н.В. Тамбовская тел.: (49357) 2-15-99

1. Внести дополнения в **Коллективный договор в раздел VII. Оплата и нормирование труда.**

**Пункт 7.1.12 читать в следующей редакции:**

«7.1.12. Заработная плата выплачивается Работникам за текущий месяц, не реже чем два раза в месяц. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, «15» числа за первую половину месяца, «30» числа за вторую половину месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работнику переводится на расчетный счет работника, открытый в конкретной кредитной организации, указанной в заявлении работника».

2. Внести изменения в приложение № 1 Коллективного договора **Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Лежневской детской школы искусств**

**Пункт 7.1.12 читать в следующей редакции:**

«2.3.11. Заработная плата выплачивается Работникам за текущий месяц, не реже, чем два раза в месяц. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, «15» числа за первую половину месяца, «30» числа за вторую половину месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работнику переводится на расчетный счет работника, открытый в конкретной кредитной организации, указанной в заявлении работника».

3. Внести изменения в приложение № 2 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Лежневской детской школы искусств».

**Пункт 3.2. читать в следующей редакции:**

«3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров и его заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБУ ДО Лежневской ДШИ

(без учета заработной платы директора, его заместителей, главного

бухгалтера) устанавливается в кратности от 1,5-1,2».

4. Внести изменения в **Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской ДШИ**

**Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской ДШИ читать в следующей редакции:**

**«Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных учреждений сферы культуры Лежневского муниципального района Ивановской области**

**(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	Музыкальный руководитель	1 квалификационный уровень	1,0	7689
	Концертмейстер; педагог дополнительного образования	2 квалификационный уровень	1,05	
	Методист	3 квалификационный уровень	1,10	
	Преподаватель <*>; <*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу	4 квалификационный уровень	1,15	

**Размеры минимальных окладов по профессиональным  
квалификационным группам и квалификационным уровням  
работников рабочих профессий**

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н  
"Об утверждении профессиональных квалификационных групп  
общеотраслевых профессий рабочих")

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			4213
1 квалификационный уровень	1,0 - 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий	
2 квалификационный уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием "старший"	
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"			4921
1 квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

2 квалификационный уровень	1,23 - 6 квалификационный разряд; 1,35 - 7 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
3 квалификационный уровень	1,49	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	1,6 - 5 квалификационный разряд; 1,65 - 6 квалификационный разряд; 1,7 - 7 квалификационный разряд; 1,79 - 8 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ	

5.Внести изменения в

**Приложение № 2к Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской ДШИ.**

**Приложение № 2к Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской ДШИ читать в следующей редакции:**

**« Размеры минимальных окладов (должностных окладов)  
по должностям работников, не отнесенным к ПКГ**

**6. Внести изменения в Приложение 4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской ДШИ**

Должности	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Системный администратор информационно-коммуникационных систем	9129	1
Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	6025	1,46

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в МБУ ДО Лежневской ДШИ.

6.1.Пункт 1 Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера в МБУ ДО Лежневской ДШИ читать в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера в МБУ ДО Лежневской ДШИ состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы ( по критериям эффективности работы для педагогических работников );
- выплат за качество выполняемых работ;
- премиальных выплат по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.
- выплаты за стаж
- выплаты к отпуску материальная помощь»

6.2.Пункт 1.4. Премииальные выплаты по итогам работы. Порядка и условий установления выплат стимулирующего характера в МБУ ДО Лежневской ДШИ читать в следующей редакции:

п.1.4.1абзац читать в следующей редакции:

«Порядок премиальных выплат по итогам работы для работников МБУ

ДО Лежневской ДШИ, материальной помощи к отпуску устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения профсоюзного комитета в соответствии с Перечнем оснований для начисления премиальных выплат работникам по результатам труда Приложение №4 к «Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской детской школы искусств».

6.3. Дополнить Приложение 4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО Лежневской ДШИ Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в Лежневской ДШИ пунктами 1.5,1.6. в следующей редакции:

«1.5. Выплаты за стаж непрерывной работы ,выслугу лет в образовательных учреждениях сферы культуры производится в размере от 10 до 40% в том числе:

- за выслугу лет свыше 5 лет-10%
- за выслугу лет свыше 10 лет-15%
- за выслугу лет свыше 15 лет-20%
- за выслугу лет свыше 20 лет-25%
- за выслугу лет свыше 30 лет-30%
- за выслугу лет свыше 35 лет-35%
- за выслугу лет свыше 40 лет-40%

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты , работающие в образовательных учреждениях сферы культуры на условиях трудового договора в том числе принятые на работу по совместительству.

1.6. Работникам муниципальных образовательных учреждений сферы культуры, при наличии средств по фонду оплаты труда может выплачиваться материальная помощь к отпуску в размере, не превышающем двух должностных окладов.

**7.Внести изменения в приложение №4 Коллективного договора Приложение 4 к Коллективному договору читать в следующей редакции:**

**ПЛАН**

**мероприятий по улучшению условий и охраны труда  
и снижению уровней профессиональных рисков на 2024 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Содержание мероприятий</b>	<b>Единица учета</b>	<b>Количество</b>	<b>Стоимость работ, руб.</b>	<b>Срок выполнения</b>	<b>Ответственные лица</b>
<b>1. Организационные мероприятия</b>						
1	Проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в МБУ ДО Лежневской ДШИ	Рабочее место	6	15000		Руководители ОУ
2	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях. (при внесении изменений в законодательство по охране труда ,ТК)	Чел.	1	1500		Руководители ОУ
3	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов	Чел.	1	2000		Руководители ОУ
4	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. (вновь принятые на работу )	Чел.		1600		Руководители ОУ
5	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.	Чел.	11	5500		Руководители ОУ
<b>2. Технические мероприятия</b>						
6	Проведение испытаний устройств заземления (зануления) и изоляции проводов электросистем здания на соответствие требований электробезопасности.	Объекты ОУ		5000		Руководители ОУ
7	Очистка территории и крыши здания от снега.	Объекты ОУ		12000		Руководители ОУ
8	Своевременный вывоз отработанных люминесцентных ламп.	Шт.		2000		Руководители ОУ



9	Другое ( замена светильников, заправка огнетушителей)	Шт.		5000		Руководители ОУ
<b>3.Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>						
10	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками.	Чел.		74000		Руководители ОУ
11	Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.	Чел.	4	10000		
12	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений <b>аптечками</b> для оказания первой помощи).	Шт		2000		Руководители ОУ
<b>4.Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ и СОС)</b>						
13	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ.	Чел.		7000		Руководители ОУ
1	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами.	Чел.		2400		Руководители ОУ
<b>Итого:</b>				<b>145000</b>		