


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ЛЕЖНЕВСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ

СОГЛАСОВАНО

Профорг МБУ ДО
Лежневской школы искусств
 Аверченко Н.Н.
« 30 » августа 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО
Лежневской школы искусств
 Тамбовская Н.В.
Приказ № 71 от 02. 09 2020 г.



Принято на общем собрании
от «30» августа 2020г.

**Положение
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Лежневской школы искусств**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Положение об Общем собрании работников МБУ ДО Лежневской школы искусств (далее - Положение) разработано в соответствии с Частью 4 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"), Трудового кодекса РФ, а также Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Лежневской школы искусств (далее-Учреждение).
- 1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.
- 1.3 Целями деятельности общего собрания работников являются :
- осуществление самоуправленческих начал;
 - расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
 - развитие инициативы трудового коллектива.
- 1.4 Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Управляющим советом Учреждения и другими органами самоуправления. Деятельность Общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:
- Конвенцией ООН о правах ребенка.
 - Конституцией РФ.
 - Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации».
 - Гражданским и Трудовым Кодексами РФ.
 - Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ,

- **Порядком организации** и осуществления образовательной деятельности по **дополнительным** общеобразовательным программам» Нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ и Министерства культуры РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования.

- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания работников.

2.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- принятие решения о необходимости заключения с администрацией Коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта;
- избрание представительного органа для ведения Коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета представительного органа и администрации Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и изменений в них;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

обсуждение и принятие локальных актов, относящихся к его компетенции

- принятие локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений по представлению руководителя Учреждения,
- **организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:**
 - Охране труда и соблюдению техники безопасности
 - Разрешению вопросов социальной защиты
 - Контролю исполнения трудовых договоров работниками
 - Распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам
 - Разрешение трудовых споров
 - рассмотрение перспективных планов развития Учреждения,
 - взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности,
 - выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора
 - избрание представителей в Управляющий совет Учреждения от трудового коллектива,

3. Организация работы Общего собрания работников.

3.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

3.2. Общее собрание действует бессрочно и созывается по мере необходимости, но не реже

1 раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, Педагогического совета, Учредителя, первичной профсоюзной организации, не менее 1/4 от общего числа работников Учреждения.

3.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросам объявления забастовки. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания сроком на три года.

3.4. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.5. Проведение Общего собрания работников фиксируется в протоколе. Срок хранения протоколов в Учреждении постоянно.

3.6. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.7. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.